

PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS MA COOPÉRATIVE



ENVIE D'ALLER PLUS LOIN

Utiliser l'intelligence collective pour faciliter une dynamique participative au sein de sa coopérative



DURÉE
1 jour
7 heures



LIEU ET ACCESSIBILITÉ
Ramonville

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription.
- Pour accéder à la formation, 15 jours de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation.



MODALITÉS

- Tarif / stagiaire : 350 € HT**
Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop.
- Min : 6 / Max 12 stagiaires



INTERVENANT(S)
Hélène BOULAY

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0



OBJECTIFS DE FORMATION

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Définir l'intelligence collective et en comprendre les enjeux pour le modèle coopératif
- Concevoir des dispositifs d'animation favorisant la participation et les prises de décisions collectives
- Prendre du recul sur sa posture managériale



PUBLICS VISÉS

Associés de Scop et Scic qui participent ou se préparent à prendre part au développement de la coopérative et à l'animation de la vie coopérative, salariés souhaitant s'impliquer dans le collectif

PROGRAMME

Introduction

- Pourquoi recourir à l'intelligence collective dans ma coopérative ?
- L'inclusion et les besoins sociaux d'un collectif

Mise en œuvre de l'intelligence collective dans ma coopérative

- Gérer les 3 phases du processus : divergence, émergence et convergence
- Éviter les pièges et les dérives par les règles du jeu
- Faire le point de la qualité de la coopération dans sa coopérative de façon ludique et décalée : les jeux analogiques
- Les facteurs clés de réussite
- La posture de facilitation

Panorama des outils et des dispositifs d'intelligence collective

- Outils d'intelligence collective pour co-construire
- Outils d'aide à la décision
- Atelier de cohésion d'équipe
- Etc...

Liens avec l'approche managériale

- Stades de développement des équipes : de la collection d'individus à l'équipe performante
- Les différentes formes de leadership



PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Alternance d'exposé directif et participatif
- Activités d'expérimentation des principes et outils
- Questionnaire d'auto-diagnostic



MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Mises en situation



SATISFACTION DES STAGIAIRES

★★★★★ 4,45 / 5