




PASS 1 NOUVEL ASSOCIÉ

Parcours « Associés de Scop / Scic »

Travailler son positionnement d'associé au sein de sa Scop ou sa Scic


 **DURÉE**
3 jours
21 heures

 **LIEU ET ACCESSIBILITÉ**
Ramonville
Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription.
Pour accéder à la formation, 15 jours de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation.

 **MODALITÉS**
Tarif / stagiaire : 530 € HT
Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques, totale ou partielle, par Form.coop.
Min : 6 / Max 12 stagiaires

 **INTERVENANT(S)**
Délégués régionaux

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

 **OBJECTIFS DE FORMATION**
À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques, économiques et financiers d'une société coopérative
- Comprendre le fonctionnement juridique et comptable d'une coopérative
- Comprendre le rôle des instances de gouvernance et son rôle d'associé salarié

PROGRAMME

JOUR 1 : Simulation d'une création d'entreprise


- Élaboration d'un compte de résultat et d'un bilan
- Calcul fonds de roulement et besoin en fonds de roulement
- Analyse de la performance et indicateurs-clés
- La dynamique de jeu est complétée par des points focus pour préciser ces notions après expérimentation

JOUR 2 : Spécificités coopératives


- Capital social et réserves impartageables
- Engagement au capital
- Répartition des résultats

JOUR 3 : Rôle d'associé et vie coopérative


- Rôle de l'associé selon typologie (taille, métier...)
- Jeu de rôle sur le déroulement d'une AG
- Coopérer au travail
- Importance de la communication

 **PUBLICS VISÉS**
Tout associé qui souhaite approfondir son rôle au sein de sa société

 **PRÉ-REQUIS**
Bienvenue en Scop / Scic

 **MÉTHODES PÉDAGOGIQUES**

- Pédagogie active et concrète
- Jeu de rôles ▪ Jeu de cartes
- « Simulation d'entreprise »
- Travaux en sous-groupes

 **MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION**

- Quizz d'introduction
- Mise en situation
- Jeu d'entreprise sur 3 jours : simulation, cas concrets
- Rapport d'étonnement
- Étude documentaire et comparative en sous-groupe
- Quizz de fin de session

 **SATISFACTION DES STAGIAIRES**
★★★★★ 4,85 / 5

 **EFFICACITÉ DE LA FORMATION**
★★★★★ 4,6 / 5

 **ATTEINTE DES OBJECTIFS**
★★★★★ 4,45 / 5