







# PASS 2

## Parcours « Administrateurs et associés de Scop / Scic »


### Mettre en place les outils nécessaires pour piloter, développer et pérenniser sa coopérative

 <p><b>DURÉE</b> 6 jours 42 heures</p>	 <p><b>LIEU ET ACCESSIBILITÉ</b> <b>Ramonville</b> Formation accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription. Pour accéder à la formation, 15 jours de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation.</p>	 <p><b>MODALITÉS</b> <b>Tarif / stagiaire : 1 300 € HT</b> Possibilité de prise en charge partielle des frais pédagogiques par Form.coop. Min : 6 / Max 12 stagiaires</p>	 <p><b>INTERVENANT(S)</b> Délégués régionaux</p>
		 <p><b>PRÉ-REQUIS</b> Aucun prérequis nécessaire</p>	

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur [www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0](http://www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0)

 <p><b>OBJECTIFS DE FORMATION</b></p>	<p><b>À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maîtriser son rôle et son statut de sociétaire (gouvernance, projet d'entreprise, stratégie)</li> <li>▪ Gérer et développer la coopérative (gestion, finance + leviers de croissance)</li> <li>▪ Faire vivre l'esprit et la dynamique coopérative</li> </ul>
--	--

 <p><b>PUBLICS VISÉS</b></p>	<p>Mandataire ou futur mandataire : gérants, administrateurs Associés en co-pilotage, cadres intermédiaires ou futurs dirigeants</p>
---	--

 <p><b>MÉTHODES PÉDAGOGIQUES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Logique de parcours : fixation d'objectifs et évaluation des acquis en fin de formation</li> <li>▪ Outil State of Scop : déf. d'une problématique propre à l'entreprise, cas fil rouge tout au long de la formation, synthèse en fin de formation</li> <li>▪ Approche par la pratique, expérimentations et animations pédagogiques</li> </ul>
---	--

## PROGRAMME

### Gouvernance

- Soutenir le bon fonctionnement des instances dont je suis membre
- Distinguer les décisions opérationnelles des décisions stratégiques
- Savoir présenter le modèle de gouvernance

### Intelligence collective

- Concevoir, organiser et animer les prises de décisions collectives
- Mettre en place une dynamique participative
- Comprendre un groupe et concevoir un processus de facilitation

### Projet coopératif

- Concevoir un projet d'entreprise
- Rendre explicite et faire vivre dans le temps et l'espace le projet de ma coopérative


### Stratégie

- Piloter et évaluer une analyse stratégique dans ma coopérative

### Gestion finance

- Savoir analyser mon exploitation avec des indicateurs pertinents
- Maîtriser la rentabilité
- Apprendre à définir mes besoins de financement

 <p><b>MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Quizz d'introduction</li> <li>▪ Cas fil rouge</li> <li>▪ Simulation</li> <li>▪ Cas concrets</li> </ul>
--	---

 <p><b>SATISFACTION DES STAGIAIRES</b></p>	<p>★★★★★ 4,45 / 5</p>
---	-----------------------

 <p><b>EFFICACITÉ DE LA FORMATION</b></p>	<p>★★★★★ 4,5 / 5</p>
--	----------------------

 <p><b>ATTEINTE DES OBJECTIFS</b></p>	<p>★★★★★ 4,2 / 5</p>
--	----------------------