

## 4<sup>ème</sup> Baromètre « L'entreprise de demain »

### Notoriété en forte hausse et attractivité record du modèle coopératif

Le modèle des Scop et des Scic connaît un essor sans précédent en France. Alors que l'Union Régionale des Scop Occitanie Pyrénées (URSCOP) soulignait la **vitalité des entreprises coopératives en Occitanie Pyrénées en 2025 - avec la création de 18 nouvelles Scop et Scic générant 136 emplois et plus de 15,4 millions d'euros de chiffre d'affaires** - le dernier baromètre « L'entreprise de demain », réalisé par OpinionWay pour la CG Scop, confirme cette tendance à l'échelle nationale. **Les résultats révèlent une progression significative de la notoriété des Scop, ainsi qu'une reconnaissance croissante de leurs performances économiques et de leurs valeurs sociales.**

#### Un modèle en pleine ascension

---

Malgré un contexte économique marqué par l'incertitude, cette étude\* démontre la solidité et la pertinence du modèle coopératif. Aujourd'hui, **74 % des dirigeants déclarent connaître les Scop, soit une hausse remarquable de 17 points en moins de deux ans.** Chez les salariés, ce taux atteint désormais 67 %, preuve que le modèle gagne en visibilité.

Pourtant, une idée reçue persiste : les Scop seraient principalement associées à des reprises d'entreprises en difficulté. Or, la réalité est bien différente. **En Occitanie Pyrénées, plus de 83 % des Scop sont issues de créations, de transformations ou de cession en 2025**, tandis que seulement 16 % sont issues de reprises d'entreprises en liquidation judiciaire. Ces chiffres illustrent une dynamique de développement et d'innovation, loin du cliché de l'entreprise en survie.

**« Les Scop sont des entreprises à part entière, qui évoluent et performent dans l'économie au même titre que les autres structures », souligne Nathalie Perrot, dirigeante de l'agence d'architecture Enzo & Rosso et Présidente de l'Union Régionale des Scop Occitanie Pyrénées.** « Ce qui les distingue, c'est leur mode de gouvernance fondé sur la participation collective et la responsabilité partagée. Ce fonctionnement favorise le développement d'entreprises durables, innovantes et profondément en phase avec les attentes actuelles en matière de partage de la valeur, de considération humaine et d'engagement territorial. »

#### Des performances économiques reconnues

---

Au-delà de leurs valeurs humaines et sociales, les Scop sont également reconnues pour leur solidité économique. 80 % des salariés et 76 % des dirigeants les considèrent comme compétitives, tandis qu'une large majorité les juge rentables et pérennes.

**Cette capacité de résistance dans le temps se vérifie particulièrement en Occitanie Pyrénées, où le taux de pérennité des Scop atteint 77,8 % à cinq ans, contre 69 % pour les entreprises traditionnelles en France.**

Le rôle des Scop dans l'emploi est également largement salué : **plus de neuf répondants sur dix estiment qu'elles contribuent à préserver les emplois locaux, tandis qu'une forte majorité les considère comme créatrices d'emplois en France.**

## Une entreprise d'avenir plébiscitée par les salariés et de plus en plus appréciée des dirigeants

Les Scop bénéficient d'une image particulièrement positive. **84 % des salariés et 73 % des dirigeants les considèrent comme des entreprises d'avenir**, une reconnaissance qui témoigne de leur attractivité grandissante. Le modèle séduit tout particulièrement les salariés : 77 % d'entre eux se disent intéressés par l'idée de travailler dans une Scop, et près d'un sur deux envisage même d'en créer une. Parmi les motivations les plus souvent citées figurent **le partage des bénéfices, la participation aux décisions stratégiques, l'efficacité collective et la dimension humaine du fonctionnement coopératif**.

Côté dirigeants, l'enthousiasme est plus nuancé, mais non moins encourageant. **56 % se déclarent intéressés par le modèle coopératif**, bien que seuls 33 % envisagent concrètement d'en créer une et 27 % de transformer leur entreprise existante en Scop. Les principaux freins évoqués concernent une vision perçue comme peu compatible avec leur conception traditionnelle de l'entreprise, la crainte d'une complexité administrative et juridique, ainsi qu'un manque d'information sur les modalités pratiques de transition vers ce modèle.

Ce 4<sup>ème</sup> baromètre confirme une tendance de fond : **les Scop ne sont plus un modèle marginal, mais bien une solution d'avenir** pour concilier performance économique, équité sociale et ancrage local. Leur notoriété croissante, leur attractivité auprès des salariés et leur reconnaissance en tant qu'entreprises compétitives et pérennes en font un levier puissant pour repenser l'économie de demain.



Pour rappel, à fin 2025, les Scop en région Occitanie représentent :

- 580 entreprises, dont **57 % en Occitanie Pyrénées** (332 entreprises)
- 7 682 emplois, dont **57 % en Occitanie Pyrénées** (4 407 emplois)
- 778 M€ de chiffre d'affaires, dont **68 % en Occitanie Pyrénées** (529 M€)

\*Enquête réalisée en février 2026 auprès d'un panel de

- 1 075 personnes, représentatif de la population des salariés français travaillant dans des entreprises de 1 salarié ou plus.
- 501 dirigeants, représentatif des entreprises comptant 1 salarié ou plus.

À propos de l'URSCOP Occitanie Pyrénées - [www.scopoccitanie.coop](http://www.scopoccitanie.coop)

L'Union Régionale des Scop Occitanie pôle Pyrénées est une structure d'accompagnement à la création, reprise et transmission d'entreprises en coopératives. Pour le développement des entreprises coopératives, l'URSCOP propose un service complet aux adhérents et aux porteurs de projet : accueil et suivi personnalisé, accompagnement juridique, solutions de financements adaptées à la création et au développement, formations... Chaque année, ce sont plus de 50 projets de créations qui sont accompagnés. L'URSCOP fédère les Scop (Sociétés Coopératives et Participatives) et les Scic (Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif) de l'ex-région Midi-Pyrénées, présentes dans tous les secteurs d'activité. La structure est soutenue par la Région Occitanie, le FSE, Toulouse Métropole et le Conseil Départemental de la Haute-Garonne.



Avec la participation financière de La Région Occitanie Pyrénées - Méditerranée

Communication URSCOP Occitanie Pyrénées



Sophie Hemardinquer

[shemardinquer@scop.coop](mailto:shemardinquer@scop.coop) / 06 32 83 37 90

Service de presse



Laure Tortet

[l.tortet@alurecom.fr](mailto:l.tortet@alurecom.fr) / 06 82 66 06 04