

CATALOGUE FORMATIONS

20
23

CHOISIR SA FORMATION COOPÉRATIVE

FUTUR OU NOUVEL ASSOCIÉ ?

J'ai besoin de comprendre les particularités du statut Scop ou Scic et de comprendre les modalités de gouvernance

BIENVENUE EN SCOP

BIENVENUE EN SCIC

NOUVEL ASSOCIÉ ?

J'ai besoin de comprendre les comptes et les particularités comptables et fiscales des Scop/Scic, et d'appréhender mon rôle d'associé

PASS 1

MEMBRE DE LA GOUVERNANCE ?

J'ai besoin de faire vivre l'esprit et la dynamique coopérative, de gérer et développer la coopérative, de définir le projet stratégique, et de piloter les prises de décision collective

PASS 2

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?

J'ai besoin de perfectionner mes connaissances et mes pratiques sur des dimensions spécifiques

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCOP

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCIC

SPÉCIFICITÉS JURIDIQUES, COMPTABLES ET FISCALES

ANIMER LE MULTISOCIÉTARIAT DANS LES SCIC

PRATIQUER LA COMMUNICATION COOPÉRATIVE NON VIOLENTE

CONSTRUIRE SA POSTURE MANAGÉRIALE

COOPÉRER EFFICACEMENT EN RÉUNION

GOUVERNANCE COLLECTIVE ET VIE COOPÉRATIVE

PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS MA COOPÉRATIVE

ME FORMER À DISTANCE

Avec les formations e-learning

PARCOURS DE FORMATION DES ASSOCIÉS

SOMMAIRE

04-05

Infos pratiques

07

Formations sur-mesure

10

Calendrier pôle Pyrénées

12

Bienvenue en Scop

14

PASS 1

16

Suivi juridique et social Scop

18

Spécificités juridiques, comptables
et fiscales

20

Pratiquer la Communication
Coopérative Non Violente

22

Coopérer efficacement en réunion

24

Pratiquer l'intelligence collective
dans ma coopérative

06

Financer ses formations

08

Équipe pédagogique

11

Calendrier pôle Méditerranée

13

Bienvenue en Scic

15

PASS 2

17

Suivi juridique et social Scic

19

Animer le multisociétariat dans les Scic

21

Construire sa posture managériale

23

Gouvernance collective et vie Coopérative

25-31

FORMATIONS
E-LEARNING



INFOS PRATIQUES



INSCRIPTIONS : QUI SONT MES INTERLOCUTEURS ?

Une interrogation sur le choix de votre formation ?

Contactez votre délégué régional.

Vous envisagez d'organiser une session de formation en intra dans votre coopérative ?

Contactez votre Union Régionale.

Une question sur l'accessibilité de nos formations aux personnes en situation de handicap ?

Référentes handicap :

Pôle Pyrénées
Eugénie BRUNIES
ebrunies@scop.coop

Pôle Méditerranée
Sarah FEBRER
sfebrer@scop.coop

Vous souhaitez vous inscrire ?

Rendez-vous sur le site web de votre Union Régionale :

www.scopoccitanie.coop

Pôle Pyrénées
● tél. 05 61 00 15 50
● urocpy@scop.coop

Pôle Méditerranée
● tél. 04 67 06 01 20
● urocmed@scop.coop



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : actions de formation.

INFOS UTILES

URSCOP Occitanie Pyrénées

SIRET : 312 194 376 000 58

APE : 9411Z

Organisme de formation n° 76 31 08709 31

URSCOP Occitanie Méditerranée

SIRET : 524 876 018 000 10

APE : 9499Z

Organisme de formation n° 91 34 07185 34

HORAIRES DES FORMATIONS

Pôle Pyrénées : 9h-17h

Pôle Méditerranée : 9h30-17h30

LIEUX DES FORMATIONS



MONTPELLIER

Locaux URSCOP Occitanie Méditerranée

Hôtel de la Coopération - 55 rue Saint Cléophas (34070) 



NARBONNE

Pôle IN'ESS - 30 avenue Pompidor (11100) 



RAMONVILLE SAINT-AGNE

Locaux URSCOP Occitanie Pyrénées - 3 rue Ariane - bât.A - 1er étage (31520)  [Nous contacter](#)

ACCESSIBILITÉ

MONTPELLIER

Par les transports en commun : en tramway ligne 2, arrêt Saint Cléophas

Depuis l'autoroute A9 : sortie Montpellier Sud.

NARBONNE

Par les transports en commun : CITIBUS : ligne A et D (arrêt Pompidor)

Depuis l'autoroute A9 : sortie Narbonne sud, direction Carcassonne, puis au rond-point prendre la 3ème sortie, avenue de Bordeaux direction centre-ville.

RAMONVILLE SAINT-AGNE

Depuis le périphérique : sortie Ramonville, entrer dans le Parc Technologique du Canal, 1er rond-point à gauche puis au 2nd prendre la première rue à droite : rue Ariane.

Par les transports en commun : en métro, terminus Ligne B Ramonville, puis ligne de bus 111 jusqu'à l'arrêt Parc du Canal (dernier départ 20h) ou à pied depuis le métro (prévoir 10 min de marche).

FINANCER SES FORMATIONS

AVEC FORM.COOP

Solution de solidarité coopérative pour former vos associés, administrateurs et managers à l'exercice de leurs responsabilités coopératives.

FORM.COOP est un fonds mutualisé, créé à l'initiative de la Confédération Générale des Scop permettant la prise en charge financière de parcours individuels ou collectifs de formation coopérative. Les coûts pédagogiques de formation sont ainsi pris en charge par le dispositif.

Avec FORM.COOP, les Scop et les Scic bénéficient, pour une contribution annuelle de 0,1 % de la masse salariale brute (à verser avant le 31 mars de l'année N), d'une possibilité de financement jusqu'à 100% des coûts pédagogiques des formations coopératives et gestionnaires proposées par le Mouvement Scop.

ACTIONS COLLECTIVES

- + Pas de démarche administrative préalable
- + Pas de facturation à la coopérative
- > Formations « parcours » PASS 1 et PASS 2

ACTIONS INDIVIDUELLES

- + Possibilité de prise en charge jusqu'à 100% des frais pédagogiques
- > Formation « parcours » Bienvenue
- > Formations « perfectionnement »

AVEC VOTRE OPCO

Les Unions Régionales Occitanie Pôles Pyrénées et Méditerranée sont des organismes de formation certifiés Qualiopi. Vous pouvez donc faire financer vos formations par votre OPCO. Vos demandes de prise en charge doivent impérativement être faites en amont de la formation et en tenant compte des délais d'instruction des dossiers. Pour ce faire, après confirmation d'inscription, nous vous transmettrons devis, convention et programme de formation.

En cas de subrogation de paiement, l'accord de prise en charge de l'OPCO devra impérativement être fourni avant le démarrage de la formation.

En sus, vous recevrez la convocation et le livret d'accueil à transmettre au stagiaire.

À l'issue de la formation, vous recevrez un exemplaire de la feuille d'émargement signée, la facture (sauf si prise en charge directe par votre OPCO) et l'attestation de formation.

Pour vos demandes de prises en charge, contactez :

Pôle Pyrénées : Amina CHANEGRIHA achanegriha@scop.coop

Pôle Méditerranée : Sarah FEBRER sfebrer@scop.coop

FORMATIONS SUR-MESURE

ORGANISER DES SESSIONS EN INTRA DANS VOTRE COOPÉRATIVE

Toutes les formations présentées dans ce catalogue peuvent faire l'objet de formations sur-mesure pour votre Scop / Scic, co-construites avec vous en fonction de vos besoins spécifiques ainsi que ceux de votre équipe.

La formation en intra est un formidable outil pour les sociétés coopératives !

Pour plus d'infos sur les tarifs et la mise en place, contactez votre Union Régionale.

5 BONNES RAISONS DE CHOISIR LA FORMATION EN INTRA



01 - Souplesse dans le calendrier

Vous choisissez vous-même les dates de la formation : selon votre rythme et votre planning



02 - Programme sur-mesure

Le programme de la formation peut être adapté à vos besoins spécifiques



03 - Formation chez soi

La formation se déroule dans l'entreprise : plus pratique pour vos collaborateurs



04 - Cohésion d'équipe

C'est l'occasion pour vos salariés qui participent au stage de mieux se connaître



05 - Coûts maîtrisés

Pas de frais de transport, ni d'hébergement à prendre en charge

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

URSCOP OCCITANIE - PÔLE PYRÉNÉES

Hélène BOULAY - Déléguée régionale

Eugénie BRUNIES - Déléguée régionale

Diego EXPOSITO - Délégué régional

Stéphane EYER - Délégué régional - Scic

Guillaume FONDEUR - Délégué régional

Joana GENDRE - Déléguée régionale - Création - Transmission - Reprise

Cyrille ROCHER - Directeur

Anne ROSTAND - Déléguée régionale

URSCOP OCCITANIE - PÔLE MÉDITERRANÉE

Pierre AURIAU - Directeur

Laurent ESPELT - Délégué régional

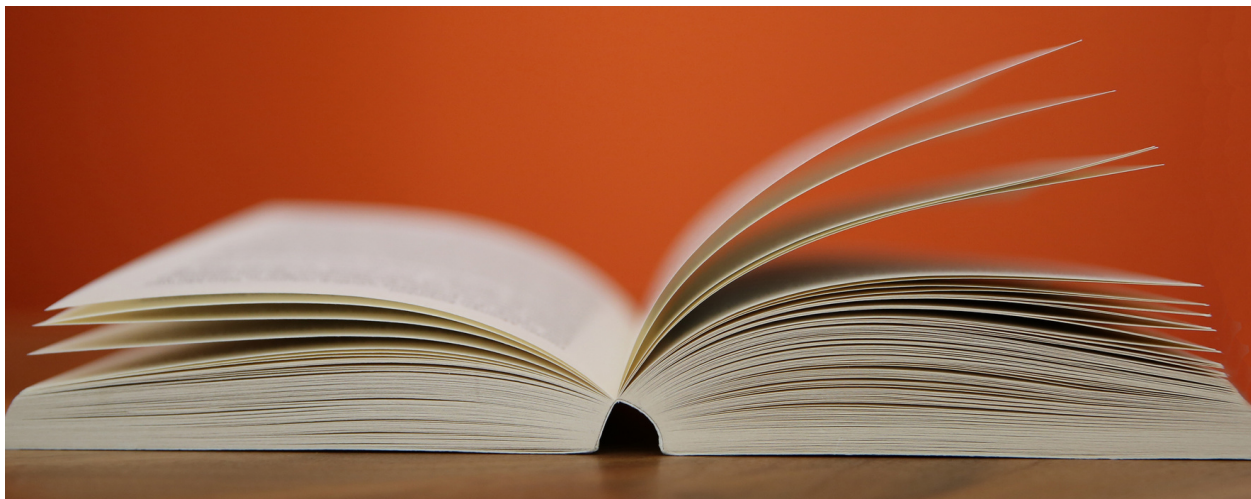
Céline GAYRARD - Déléguée régionale

Jean HUET - Délégué régional

Élise MOUYSSET - Déléguée régionale

Philippe RAJOSEFA - Responsable département incubation et accélération

Karim SAHEL - Délégué régional



2023

NOS FORMATIONS



CALENDRIER 2023

PÔLE PYRÉNÉES

FUTUR OU NOUVEL ASSOCIÉ

BIENVENUE EN SCOP

lundi 20 mars - mercredi 19 avril - mardi 23 mai - mercredi 21 juin - mardi 26 septembre
mardi 17 octobre - mardi 21 novembre - mardi 12 décembre

BIENVENUE EN SCIC

jeudi 20 avril - mercredi 11 octobre

NOUVEL ASSOCIÉ

PASS 1

session 1 : mardi 21 + mercredi 22 mars + lundi 3 avril
session 2 : lundi 29 + mardi 30 mai + lundi 19 juin
session 3 : lundi 13 + mardi 14 + lundi 27 novembre

MEMBRE DE LA GOUVERNANCE

PASS 2

session 1 : jeudi 9 + vendredi 10 + jeudi 30 + vendredi 31 mars + jeudi 13 + vendredi 14 avril
session 2 : lundi 18 + lundi 25 septembre + lundi 9 + lundi 16 + lundi 23 + lundi 30 octobre

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCOP

mercredi 29 mars - jeudi 12 octobre

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCIC

jeudi 2 mars

SPÉCIFICITÉS JURIDIQUES, COMPTABLES ET FISCALES

vendredi 30 juin - vendredi 15 décembre

CONSTRUIRE SA POSTURE MANAGÉRIALE

vendredi 9 juin

COOPÉRER EFFICACEMENT EN RÉUNION

vendredi 5 mai

GOUVERNANCE COLLECTIVE ET VIE COOPÉRATIVE

jeudi 6 avril

PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS MA COOPÉRATIVE

vendredi 17 mars

CALENDRIER 2023

PÔLE MÉDITERRANÉE

FUTUR OU NOUVEL ASSOCIÉ

BIENVENUE EN SCOP

Montpellier : jeudi 2 février - jeudi 25 mai - jeudi 9 novembre

BIENVENUE EN SCIC

Montpellier : vendredi 28 avril - vendredi 17 novembre

NOUVEL ASSOCIÉ

PASS 1

Narbonne : jeudi 30 mars + jeudi 6 + jeudi 13 avril

Montpellier : jeudi 5 + jeudi 12 + jeudi 19 octobre

MEMBRE DE LA GOUVERNANCE

PASS 2

Montpellier : jeudi 9 + vendredi 10 février + jeudi 9 + vendredi 10 mars
+ jeudi 6 + vendredi 7 avril

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN

SPÉCIFICITÉS JURIDIQUES, COMPTABLES ET FISCALES

Montpellier : jeudi 14 décembre

GOUVERNANCE COLLECTIVE ET VIE COOPÉRATIVE

PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS MA COOPÉRATIVE

PRATIQUER LA COMMUNICATION COOPÉRATIVE NON VIOLENTE

ANIMER LE MULTISOCIÉTARIAT DANS LES SCIC

Pas de dates définies (consulter le pôle Méditerranée)

BIENVENUE EN SCOP

Découvrir la vie en coopérative, le statut spécifique des Scop et se préparer à devenir associé

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Situer sa coopérative dans le Mouvement
- Comprendre les particularités du statut Scop
- Savoir adapter sa posture et exercer sa responsabilité d'associé

Publics et prérequis

Salariés de Scop en voie d'accèsion au sociétariat, nouveaux associés

Aucun prérequis

Programme

Situer sa coopérative dans le Mouvement

- Les conditions d'émergence du modèle et les repères clés de sa construction
- Situer les Scop dans l'ESS
- Le fonctionnement du Mouvement coopératif et de ses instances aujourd'hui

Comprendre les particularités du statut Scop

- Les 7 principes coopératifs et leur traduction dans le cadre législatif
- Le cadre légal et réglementaire : les statuts – Focus sur les conditions d'admission au sociétariat, l'engagement de souscription, l'accord de participation et la répartition du résultat
- La gouvernance dans une Scop : les organes de décision – Focus sur les Assemblées Générales

Savoir adapter sa posture et exercer sa responsabilité d'associé

- Identifier les missions, responsabilités et droits : du salarié, de l'associé, du mandataire
- La double casquette

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
96%

Pôle Py
94%

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposés directifs et participatifs • Activités de découverte et d'expérimentation

Modalités de suivi et d'évaluation

- QCM • Quizz • Étude documentaire et comparative en sous groupe • Étude de cas en sous-groupe

Intervenant(s)

Délégués régionaux (UR PY et UR Méd)

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



120 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

BIENVENUE EN SCIC

S'approprier les principales clés de compréhension du fonctionnement des Scic pour pouvoir s'engager en tant qu'associé

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Situer sa coopérative dans le Mouvement
- Comprendre les particularités du statut Scic
- Comprendre la gouvernance et savoir exercer sa responsabilité d'associé

Publics et prérequis

Nouveaux associés ou en voie de le devenir

Aucun prérequis

Programme

Situer sa coopérative dans le Mouvement

- Connaître les conditions d'émergence du modèle et les repères clés de sa construction
- Comprendre le fonctionnement du Mouvement coopératif et de ses instances aujourd'hui
- Situer les Scic dans l'ESS

Comprendre les particularités du statut Scop

- Les 7 principes coopératifs et leur traduction dans le cadre législatif
- Le cadre légal et réglementaire : les statuts
- Le multi-sociétariat et ce qu'il produit d'original
- La finalité d'intérêt collectif et le caractère d'utilité social

Savoir adapter sa posture et exercer sa responsabilité d'associé

- La gouvernance dans une Scic : le multi-sociétariat et processus de prise de décisions
- Identifier les missions, responsabilités et droits : du salarié, de l'associé, du mandataire

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
100%

Pôle Py
95%

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposés directifs et participatifs • Activités de découverte et d'expérimentation

Modalités de suivi et d'évaluation

- QCM • Quizz • Étude documentaire et comparative en sous groupe • Jeux de rôle

Intervenant(s)

UR Py : Stéphane EYER / UR Méd : Jean HUET

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



120 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop.

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

Parcours « Associés de Scop / Scic »

Travailler son positionnement d'associé au sein de sa Scop ou sa Scic

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les enjeux stratégiques, économiques et financiers d'une société coopérative
- Comprendre le fonctionnement juridique et comptable d'une coopérative
- Comprendre le rôle des instances de gouvernance et son rôle d'associé salarié

Publics et prérequis

Tout associé qui souhaite approfondir son rôle au sein de sa société

Prérequis

Bienvenue en Scop / Scic

Programme

JOUR 1 : Simulation d'une création d'entreprise

- Élaboration d'un compte de résultat et d'un bilan
- Calcul fonds de roulement et besoin en fonds de roulement
- Analyse de la performance et indicateurs clefs
- La dynamique de jeu est complétée par des points focus pour préciser ces notions après expérimentation

JOUR 2 : Spécificités coopératives

- Capital social et réserves impartageables • Engagement au capital • Répartition des résultats

JOUR 3 : Rôle d'associé et vie coopérative

- Rôle de l'associé selon typologie (taille, métier...) • Jeu de rôle sur le déroulement d'une AG
- Coopérer au travail • Importance de la communication

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
100%

Pôle Py
93%

Méthodes pédagogiques

Pédagogie active et concrète • Jeu de rôles • Jeu de cartes • « Simulation d'entreprise » • Travaux en sous-groupes

Modalités de suivi et d'évaluation

- Quizz d'introduction • Mise en situation • Jeu d'entreprise sur 3 jours : simulation, cas concrets
- Rapport d'étonnement • Étude documentaire et comparative en sous-groupe • Quizz de fin de session

Intervenant(s)

UR Py : E. BRUNIES - S. EYER - A. ROSTAND / UR Méd : L. ESPELT - C. GAYRARD - K. SAHEL

Durée : 21h sur 3 jours

 Montpellier / Narbonne / Ramonville

 Min : 6 / Max : 12 personnes

 530 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

Parcours « Administrateurs et associés de Scop / Scic »

Mettre en place les outils nécessaires pour piloter, développer et pérenniser sa coopérative

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Maîtriser son rôle et son statut de sociétaire (gouvernance, projet d'entreprise, stratégie)
- Gérer et développer la coopérative (gestion, finance + leviers de croissance)
- Faire vivre l'esprit et la dynamique coopérative

Publics et prérequis

Mandataire ou futur mandataire :
gérants, administrateurs
Associés en co-pilotage, cadres
intermédiaires ou futurs dirigeants

Aucun prérequis

Programme

Gouvernance

- Soutenir le bon fonctionnement des instances dont je suis membre
- Distinguer les décisions opérationnelles des décisions stratégiques • Savoir présenter le modèle de gouvernance

Intelligence collective

- Concevoir, organiser et animer les prises de décision collective • Mettre en place une dynamique participative • Comprendre un groupe et concevoir un processus de facilitation

Projet coopératif

- Concevoir un projet d'entreprise
- Rendre explicite et faire vivre dans le temps et l'espace le projet de ma coopérative

Stratégie

- Piloter et évaluer une analyse stratégique dans ma coopérative

Gestion finance

- Savoir analyser mon exploitation avec des indicateurs pertinents • Maîtriser la rentabilité
- Apprendre à définir mes besoins de financement

Taux de
satisfaction
globale

Pôle Méd
100%

Pôle Py
94%

Méthodes pédagogiques

- Logique de parcours : fixation d'objectifs et évaluation des acquis en fin de formation • Outil State of Scop : déf. d'une problématique propre à l'entreprise, cas fil rouge au long de la formation, synthèse en fin de formation • Approche par la pratique, expérimentations et animations pédagogiques

Modalités de suivi et d'évaluation

- Quizz d'introduction • Cas fil rouge • Simulation • Cas concrets

Intervenant(s)

UR Py : H. BOULAY - D. EXPOSITO - G. FONDEUR - A. ROSTAND
UR Méd : P. AURIAU - P. RAJOSEFA - K. SAHEL

Durée : 42h sur 6 jours



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



1300 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCOP

Domaine juridique, administratif et social de la Scop

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les règles juridiques propres au statut Scop
- Comprendre la gestion du sociétariat et l'épargne salariale
- Mettre en place les outils de suivi adaptés

Publics et prérequis

Assistants administratifs, dirigeants souhaitant suivre les éléments juridiques et sociaux dans leur application pratique

Aucun prérequis

Programme

La Scop : un projet d'entreprise participative, qui s'appuie sur un cadre juridique spécifique

- Rappel des principes coopératifs • Les conditions pour l'inscription sur la liste ministérielle

Les associés d'une Scop

- Les différents types d'associés, les différentes façons de devenir associé
- Sociétariat et contrat de travail : le formalisme à respecter
- Le suivi du capital social, les règles de remboursement

L'affectation du résultat

- Répartition des excédents nets de gestion : part travail, réserves, intérêt parts sociales
- Accord dérogatoire de participation : impacts fiscaux, suivi et information des salariés

L'épargne salariale

- Accord de participation dérogatoire • Formalisme et spécificités

Formalisme d'une assemblée générale

- Les différentes assemblées • La préparation de l'AG approuvant les comptes, et formalisme

Les dirigeants d'une Scop

- Statut social et spécificités

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques • Mise en situation sur des cas pratiques • Mise en situation sous forme de cas pratiques • Échanges d'expérience sur la mise en pratique

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mise en situation sur des cas pratiques

Intervenant(s)

UR Py : Hélène BOULAY – Eugénie BRUNIES

Durée : 7h sur 1 jour



Toulouse



Min : 6 / Max : 12 personnes



245 € HT

Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

SUIVI JURIDIQUE ET SOCIAL SCIC

Domaine juridique, administratif et social de la Scic

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les règles juridiques propres au statut Scic
- Comprendre la gestion du sociétariat et l'épargne salariale
- Mettre en place les outils de suivi adaptés

Publics et prérequis

Assistants administratifs, dirigeants souhaitant suivre les éléments juridiques et sociaux dans leur application pratique

Aucun prérequis

Programme

La Scic : un projet d'entreprise multi partie-prenante, qui s'appuie sur un cadre juridique spécifique

- Rappel des principes coopératifs

Les associés d'une Scic

- Les différents types d'associés, les catégories d'associés
- Le suivi du capital social, les règles de remboursement

L'affectation du résultat

- Répartition des excédents nets de gestion
- Déduction des sommes mises en réserves de l'assiette de l'impôt sur les sociétés

Formalisme d'une assemblée générale

- Les différentes assemblées • Fonctionnement des collèges de vote en cas d'activation de l'option dans les statuts • La préparation de l'assemblée générale approuvant les comptes, et formalisme

Les dirigeants d'une Scic

- Statut social

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques • Mise en situation sur des cas pratiques • Mise en situation sous forme de cas pratiques • Échanges d'expérience sur la mise en pratique

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mise en situation sur des cas pratiques

Intervenant(s)

UR Py : Stéphane EYER

Durée : 7h sur 1 jour



Toulouse



Min : 6 / Max : 12 personnes



245 € HT

Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

SPÉCIFICITÉS JURIDIQUES, COMPTABLES ET FISCALES

Maîtriser les particularités du statut coopératif pour préparer les documents comptables et fiscaux en adéquation avec le statut

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- S'approprier les principales clés de compréhension des Scop & Scic
- Comprendre les spécificités juridiques, comptables, fiscales et sociales
- Mettre en place les outils de suivi indispensables

Publics et prérequis

Experts comptables, collaborateurs chargés du suivi des Scop / Scic, et responsables administratif et financier

Prérequis

Bonne pratique d'un outil de tableur

Programme

Se munir d'un PC portable

L'environnement

- Panorama des Scop & Scic • Scop & Scic dans la loi ESS
- Missions d'accompagnement du Mouvement Coopératif

Spécificités juridiques des Scop & Scic

- Le cadre législatif • Critères de répartition du capital
- La variabilité du capital social : entrée et sortie des associés

Spécificités comptables, fiscales et sociales des Scop & Scic

- La répartition des excédents nets de gestion • Calcul de l'IS, présentation fiscale
- Fonctionnement de la participation en Scop • Utilisation des réserves comme provisions pour investissements • Le statut social de dirigeant de Scop : salariat et protection sociale

Les outils de suivi indispensables

- Pour les Assemblées Générales • Pour le suivi de la Participation
- Les annexes obligatoires à la liasse fiscale

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
70%

Pôle Py
95%

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposés directifs, d'activités de mise en situation sous forme de cas pratiques et d'analyse documentaire • Échange de pratiques et d'expériences

Modalités de suivi et d'évaluation

- Études documentaires • Mise en application sur outils de calcul • Exercices d'évaluation collective

Intervenant(s) UR Py : délégués régionaux / UR Méd : Laurent ESPELT

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



490 € HT -50% pour les adhérents
Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

ANIMER LE MULTISOCIÉTARIAT DANS LES SCIC

Découvrir les particularités de gouvernance d'une Scic et les outils favorisant l'animation du multisociétariat

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Clarifier le fonctionnement de la gouvernance et du sociétariat de sa Scic
- Identifier les pistes de travail pour améliorer l'animation du multisociétariat

Publics et prérequis

Associés de Scic qui participent ou se préparent à prendre part à l'animation de la vie coopérative

Prérequis

Avoir suivi le Bienvenue en Scic

Programme

Analyse de l'écosystème de la Scic : les associés

- Connaître les raisons hétérogènes d'implication des associés

Évaluer le degré d'implication des associés

- Faire le point sur la participation des associés aux assemblées générales et autres temps de la coopérative
- Comprendre les raisons d'un éventuel désengagement

Mettre en place une animation de la vie coopérative et du multisociétariat : méthode et outils

- Mettre en place une mission d'animation du multisociétariat
- Identifier les espace-temps de la vie coopérative
- Structurer l'information vers les associés

FOCUS sur l'organisation et l'animation de l'AG, temps fort de la vie coopérative

- Réfléchir aux modalités d'animation d'une AG
- Exercice de construction d'un programme d'AG

Méthodes pédagogiques

- Outils d'analyse du sociétariat et de son animation • Échange de pratiques entre les participants.es
- Mise en situation sous forme d'ateliers

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mise en situation sur des cas pratiques • Retours formalisés par des questionnaires des participants

Intervenant(s) UR Méd : Jean HUET

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier



Min : 6 / Max : 12 personnes



Pôle Méd : intra sur devis

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

PRATIQUER LA COMMUNICATION COOPÉRATIVE NON VIOLENTE (CCNV)

Utiliser la CCNV pour développer un climat de confiance, de coopération authentique et de solidarité dans ma coopérative

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire, quel que soit son rôle dans la coopérative, sera capable de :

- Cultiver des relations professionnelles fondées sur la considération et le respect des personnes
- Prévenir les tensions et conflits au sein du collectif
- Co-construire des solutions éclairées, robustes et partagées

Publics et prérequis

Tout salarié, associé ou gérant de coopérative. Formation recommandée en Intra pour consolider la force d'action du groupe.

Aucun prérequis

Programme

La CCNV : Le pouvoir avec les autres et pas sur les autres

- La valeur coopérative de la CCNV • Prendre conscience des habitudes et conditionnements
- Soumission et rébellion Vs Coopération • Risques et coûts de la communication habituelle dite violente

Pour réussir la CCNV dans ma coopérative

- Instaurer la confiance mutuelle • Les différentes utilisations de la CCNV
- Avoir la volonté et une intention claire • Prendre en compte la situation émotionnelle du récepteur

Le Processus de la CCNV

- Aller au-delà de la simple écoute active • L'histoire d'un chacal et d'une girafe • Auto-empathie et empathie

Les quatre piliers de la CCNV

- L'Observation, sans jugements • Les Sentiments, sans interprétation
- L'expression des besoins • La formulation de la demande

Ressources : formation élaborée à partir des travaux de Marshall B. Rosenberg et des retours terrain de Scop et de Scic

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques • Mise en situation sous forme de cas pratiques
- Échanges d'expérience sur la mise en pratique

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mise en situation sur cas pratiques • Quizz

Intervenant(s) UR Méd : Philippe RAJOSEFA

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier



Min : 6 / Max : 12 personnes



Pôle Méd : intra sur devis

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

CONSTRUIRE SA POSTURE MANAGÉRIALE

Occuper sa place de dirigeant et assumer la rupture d'égalité avec les autres associés

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Prendre du recul sur leur posture managériale
- Comprendre "ce qui se joue" dans une relation, au-delà de "ce qui se dit"
- Reconnaître leurs compétences managériales actuelles et identifier les pistes de progrès

Publics et prérequis

Futurs managers et managers en prise de poste ou ayant peu managé

Aucun prérequis

Programme

Le programme de cette journée est basé sur la théorie de l'analyse transactionnelle comme grille de lecture de la posture managériale

Mettre en œuvre un management situationnel

- Les états du moi fonctionnels Parent, Adulte, Enfant
- La fluidité de passage d'un état à un autre
- Les positions de vie et le "okness" du manager

Savoir gérer des tensions

- Différencier une tension et un conflit
- Les jeux psychologiques : comment les déjouer ?
- Le triangle de Karpman : Persécuteur, Sauveur, Victime : comment en sortir ?

Méthodes pédagogiques

- Partages d'expériences managériales • Échanges de pratique, écoute, contributions
- Questionnaire d'auto-diagnostic • Illustrations vidéos

Modalités de suivi et d'évaluation

- Exercices et quizz • Plan de progrès individuel

Intervenant(s)

UR Py : Anne ROSTAND

Durée : 7h sur 1 jour



Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



350 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

COOPÉRER EFFICACEMENT EN RÉUNION

Optimiser le temps passé en réunion en favorisant la co-construction et le ressourcement des équipes

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Concevoir des temps collectifs efficaces en tenant compte des spécificités des réunions en présence ou à distance
- Définir des objectifs clairs et réalistes pour les réunions
- Animer de manière vivante et engageante, en s'appuyant sur les participant.es et la dynamique du groupe
- Comprendre les conditions propices à l'intelligence collective et la coopération, et comment les favoriser

Publics et prérequis

Dirigeants, administrateurs et responsables de pôles

Prérequis

Être animateur de réunions même occasionnellement

Programme

La théorie de l'Elément Humain® selon Will Schutz

- Les besoins d'un groupe autour de trois composantes majeures : l'inclusion, le contrôle et l'ouverture
- Un séquençage de réunion pour favoriser l'implication: inclusion, restitution, ordre du jour, cristallisation, déclusion • La logique sens-processus-contenu

Panorama d'outils d'animation

- Selon l'objectif de la réunion • Selon la configuration présentielle ou distancielle

Les rôles à se répartir et la centralité du binôme facilitateur-secrétaire

Focus sur "l'axe chaud": les relations et le facteur humain

- Les tensions et les signaux faibles
- Les modes d'intervention et de régulation

Méthodes pédagogiques

La journée de formation est conçue comme une expérimentation de l'approche de l'Elément Humain ®

- Partages d'expériences de conduite de réunion • Jeux de rôles

Modalités de suivi et d'évaluation

- Mises en situation • Plan de progrès individuel

Intervenant(s)

UR Py : Anne ROSTAND

Durée : 7h sur 1 jour



Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



350 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. + d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

GOVERNANCE COLLECTIVE ET VIE COOPÉRATIVE

Comprendre les spécificités la gouvernance collective et les outils favorisant la coopération

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Identifier les points clés pour une gouvernance efficace et source de coopération
- Appréhender les enjeux de la gouvernance participative
- Permettre la mise en place d'espaces et de processus favorisant l'expression et la prise de décisions collectives

Publics et prérequis

Associés de Scop et Scic qui participent ou se préparent à prendre part à l'animation de la vie coopérative

Aucun prérequis

Programme

La gouvernance collective

- Définitions et principes
 - Cartographier les instances et les rôles :
 - Les missions du dirigeant
 - La double casquette associé / salarié
 - Les particularités du management coopératif
 - Distinguer les décisions opérationnelles des décisions stratégiques :
- le curseur de décisions en adhésion collective

Les leviers pour une gouvernance développant la coopération

- Les bases de la construction : missions, valeurs, vision partagée
- Outils d'aide à la prise de décision
- Techniques d'animation de réunions participatives

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
82%

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposé directif et participatif
- Activités d'expérimentation des principes et outils
- Questionnaire d'auto-diagnostic

Modalités de suivi et d'évaluation

- Exercice d'application
- Étude de cas
- Mise en situation avec expérimentations d'outils
- Quizz

Intervenant(s)

UR Py : Hélène BOULAY - Anne ROSTAND / UR Méd : Karim SAHEL - Pierre AURIAU

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



350 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop
Pôle Méd : intra sur devis

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

PRATIQUER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DANS MA COOPÉRATIVE

Utiliser l'intelligence collective pour faciliter une dynamique participative au sein de sa coopérative

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Définir l'intelligence collective et en comprendre les enjeux pour le modèle coopératif
- Concevoir des dispositifs d'animation favorisant la participation et les prises de décisions collectives
- Prendre du recul sur sa posture managériale

Publics et prérequis

Associés de Scop et Scic qui participent ou se préparent à prendre part au développement de la coopérative et à l'animation de la vie coopérative, salariés souhaitant s'impliquer dans le collectif

Aucun prérequis

Programme

Introduction

- Pourquoi recourir à l'intelligence collective dans ma coopérative ?
- L'inclusion et les besoins sociaux d'un collectif

Mise en œuvre de l'intelligence collective dans ma coopérative

- Gérer les 3 phrases du processus : divergence, émergence et convergence
- Éviter les pièges et les dérives par les règles du jeu
- Faire le point de la qualité de la coopération dans sa coopérative de façon ludique et décalée : les jeux analogiques • Les facteurs clefs de réussite • La posture de facilitation

Panorama des outils et des dispositifs d'intelligence collective

- Outils d'intelligence collective pour co-construire • Outils d'aide à la décision
- Atelier de cohésion d'équipe • Etc...

Liens avec l'approche managériale

- Stades de développement des équipes : de la collection d'individus à l'équipe performante
- Les différentes formes de leadership

Taux de satisfaction globale

Pôle Méd
92%

Pôle Py
100%

Méthodes pédagogiques

- Alternance d'exposé directif et participatif • Activités d'expérimentation des principes et outils
- Questionnaire d'auto-diagnostic

Modalités de suivi et d'évaluation • Mises en situation

Intervenant(s)

UR Py : Hélène BOULAY - Anne ROSTAND / UR Méd : Philippe RAJOSEFA

Durée : 7h sur 1 jour



Montpellier / Ramonville



Min : 6 / Max : 12 personnes



350 € HT - Possibilité de prise en charge des frais pédagogiques à 100 % par Form.coop
Pôle Méd : intra sur devis

Accessibilité



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap.
+ d'infos : nous contacter à l'inscription



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

MAÎTRISER LES COÛTS ET LES MARGES



Pour améliorer le contrôle des coûts de revient et maîtriser les marges de l'entreprise

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le lien entre stratégie, plan d'actions et système budgétaire
- Maîtriser les coûts et les marges de son entité économique par une analyse fine des écarts
- Optimiser le pilotage des coûts de revient de l'entreprise

Publics et prérequis

Gérants ou cadres intermédiaires de gestion

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

La logique de la performance financière

- Les objectifs du contrôle de gestion • Du projet stratégique aux objectifs opérationnels
- Les outils du contrôle de gestion • Système budgétaire
- Les manœuvres de gestion • Géométrie de fonctionnement

Analyse des coûts et des marges

- Incorporation des charges aux coûts • Unités d'œuvre et centres d'analyse
- Hiérarchie des coûts et full-costing • Saisonnalité des charges
- Méthode du coût variable • Seuil de rentabilité
- Gestion prévisionnelle et coûts préétablis • Calcul et analyse des écarts

Support de l'Entreprise en Images® offert à l'apprenant

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent

UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 7h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



490 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

PRÉVISIONS ET BUDGÉTISATION DES VENTES



Savoir projeter et budgétiser le chiffre d'affaires futur de l'entreprise

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- S'approprier les principales méthodes de prévision permettant de construire des prévisions de vente et les budgétiser
- Maîtriser les différentes techniques de prévisions de vente et les mettre en application

Publics et prérequis

Gérants ou cadres intermédiaires de gestion ou commerciaux

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

La logique de la performance financière

- Du projet stratégique aux objectifs opérationnels • Les outils du contrôle de gestion
- Système budgétaire • Les manœuvres de gestion
- Géométrie de fonctionnement

Le budget des ventes dans le processus budgétaire

- Analyse des tendances passées des ventes et séries chronologiques
- Prévision des ventes en tendance linéaire • Prévision des ventes en tendance exponentielle
- Saisonnalité des ventes et moyennes mobiles • Budgétisation des ventes

Outils simples et concrets offerts à l'apprenant et utilisables après la formation :
calcul de prévisions des ventes (modèles de régression linéaire)

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent

UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 4h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



150 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

PRÉVISIONS ET GESTION DE LA TRÉSORERIE



Gérer au quotidien le cash de l'entreprise et assurer sa solvabilité

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre les variations de la trésorerie de l'entreprise
- Anticiper les flux financiers de l'entreprise pour assurer sa solvabilité.
- Maîtriser les principes de construction du budget de trésorerie
- Gérer la trésorerie au quotidien en date de valeur
- Construire et contrôler le budget de trésorerie

Publics et prérequis

Gérants ou cadres intermédiaires de gestion

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

La logique de la performance financière

Détermination de la trésorerie

- Par les postes du bilan (méthode statique) • Par les flux (méthode dynamique)
- Approche de la notion de Free Cash-flow

Élaboration des prévisions et construction budgétaire

Gérer la trésorerie au quotidien

- Suivi en date de valeur • Arbitrages du trésorier

Contrôle budgétaire de la trésorerie

Bouclage du budget général par la trésorerie

Introduction au Tableau des Flux de Trésorerie (TFT)

Outil simple et concret offert à l'apprenant : outil de gestion de trésorerie (Excel)

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent

UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 7h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



375 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

INITIATION AU CONTRÔLE DE GESTION



Acquérir les fondamentaux du contrôle de gestion pour pouvoir les mettre en œuvre rapidement ou poursuivre vers un parcours d'expertise

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le processus économique et financier de l'entreprise sans connaissance en gestion
- Apprendre à lire l'entreprise à travers ses comptes
- Comprendre la démarche et les finalités du Contrôle de Gestion
- S'initier au calcul des coûts, des marges et du seuil de rentabilité
- S'initier au processus budgétaire et à la construction des budgets

Publics et prérequis

Toute personne désirant évoluer vers le contrôle de gestion, ou simplement découvrir ce domaine ou se remettre à niveau

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

Introduction : Objectifs et plan de la formation

Représentation de l'entreprise : Un mécanisme simple

Lecture financière de l'entreprise

- Le « film » du Compte de résultat • L' « album photo » du Bilan

Lecture des comptes

Initiation au pilotage de la performance

L'élaboration des coûts ou le passage des charges aux coûts

Le Seuil de rentabilité

- Détermination du point mort par la méthode graphique • Les différentes méthodes de calcul

Les 5 étapes du processus budgétaire

Outil simple et concret offert à l'apprenant : outil de gestion de trésorerie (Excel)

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 7h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



375 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

LA FINANCE D'ENTREPRISE POUR LES NON-INITIÉS



Acquérir rapidement les fondamentaux du fonctionnement financier de l'entreprise

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le mécanisme d'entreprise à partir d'une construction imagée
- Acquérir la terminologie fondamentale de la finance d'entreprise
- Apprendre à lire l'entreprise à travers son Bilan et son Compte de résultat

Publics et prérequis

Toute personne souhaitant comprendre simplement et rapidement le fonctionnement financier de l'entreprise

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

Introduction : Objectifs et plan de la formation

L'entreprise : Un mécanisme simple et élémentaire

Construction imagée du schéma de l'entreprise et de ses flux

Traduction financière initiale

5 couleurs repère pour se retrouver dans les comptes

Première lecture financière de l'entreprise

Le film du Compte de résultat : Les soldes intermédiaires de gestion

L'album photo du Bilan : Les moyens et les ressources

La formation du résultat

Initiation à la gestion de Trésorerie

Outil simple et concret offert à l'apprenant : outil de gestion de trésorerie (Excel)

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 4h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



190 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

INITIATION À LA DÉMARCHE STRATÉGIQUE



Acquérir la méthodologie de construction du Projet Stratégique

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Comprendre le contexte macroéconomique et situer son entreprise
- Intégrer la méthodologie de la démarche stratégique dans son concept et son déroulement
- Préparer la construction proprement dite du Projet Stratégique de l'entreprise

Publics et prérequis

Dirigeants ou futurs dirigeants de PME désirant fonder le projet stratégique de leur entreprise

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

Introduction : Objectifs et plan de la formation

Les ressorts naturels de l'entreprise

Le concept de la démarche stratégique

- Diagnostic global
- Analyse stratégique
- Analyse marketing
- Progression de l'analyse stratégique

Le déroulement de la démarche stratégique

- Données d'analyse
- Constitution du Comité stratégique

Outil simple et concret offert à l'apprenant : outil de gestion de trésorerie (Excel)

Méthodes pédagogiques

• Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

• Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 2h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



90 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

COMMENT RÉALISER UN DIAGNOSTIC ET UNE ANALYSE STRATÉGIQUES ?



Acquérir les techniques et les outils permettant de réaliser le diagnostic et l'analyse stratégiques de l'entreprise

Objectifs

À l'issue de la formation le stagiaire sera capable de :

- Acquérir la méthodologie et les techniques du diagnostic d'environnement de l'entreprise
- Acquérir la méthodologie et les techniques du diagnostic interne de l'entreprise
- Formaliser un rapport de diagnostic stratégique
- Maîtriser les outils d'analyse stratégique et formaliser un rapport d'analyse
- Comprendre le comportement d'un DAS et lui appliquer une manœuvre de gestion appropriée

Publics et prérequis

Dirigeants, futurs dirigeants ou cadres souhaitant acquérir les techniques du diagnostic et de l'analyse stratégiques

Aucun prérequis

TESTEZ-VOUS



Programme

Introduction : Objectifs et plan de la formation

Diagnostic global de l'entreprise

- Diagnostic de l'environnement (externe) • Diagnostic interne de l'entreprise (méthode THERMO)
- Outil de restitution du diagnostic global

Segmentation et domaines stratégiques

- Détermination des DAS (approche D. Abell) • Technique de segmentation et représentation des DAS

Analyse stratégique

- Méthodologie (approche McKinsey) • Analyse des attraits et des atouts des domaines stratégiques
- Outil de restitution graphique de l'analyse • Manœuvres stratégiques : comportement-cycle de vie d'un DAS

Vision stratégique d'ensemble

Outil simple et concret offert à l'apprenant : outil de gestion de trésorerie (Excel).

Méthodes pédagogiques

- Plateforme e-Learning (LMS interactif) • Séquences d'apports en vidéo selon la méthode pédagogique ELSA® • Supports de cours, exercices d'application sous forme de cas (études commentées) et de quizz (QCM) • Outils et fichiers de calcul Excel téléchargeables

Modalités de suivi et d'évaluation

- Évaluation des connaissances par quizz au démarrage de la formation • Évaluation des connaissances par quizz à la fin de la formation e-learning • Évaluation des connaissances par quizz 2 mois après la formation

Référent UR Py : Guillaume FONDEUR

Durée : 7h

En continu toute l'année



E-LEARNING individuel



425 € HT

Accessibilité



Pour accéder à la formation, 1 mois de délai est obligatoire entre la demande et le début de la prestation

Infos équipe pédagogique + inscriptions sur www.scopoccitanie.coop/formations-cooperatives-0

Coordonnées

Union Régionale des Scop Occitanie Pyrénées

Parc Technologique du Canal
3 rue Ariane - bât.A - 1er étage
31520 Ramonville Saint-Agne
05 61 00 15 50
urocpy@scop.coop

Union Régionale des Scop Occitanie Méditerranée

Hôtel de la Coopération
55 rue Saint Cléophas
34070 Montpellier
04 67 06 01 20
urocmed@scop.coop

www.scopoccitanie.coop